

FHarma-Talent 25

De la reflexión 2025 a la acción 2026:

un modelo competencial para desarrollar el talento en Farmacia Hospitalaria

• OBJETIVO:

Dar continuidad a FHarma-Talent25 para reforzar **el papel estratégico de la Farmacia Hospitalaria y avanzar en un modelo de liderazgo y gestión de personas** basado en competencias, alineado con los retos futuros del sistema sanitario.

Contaremos con **dos workshops** enfocados en la **Dirección estratégica y gestión del cambio para equipos de alto rendimiento en FH.**

• 2025

GUÍA COMPETENCIAL DE FUTURO

Marco académico que identifica las competencias clave para responder a los desafíos del futuro profesional.

Enriquece el Itinerario formativo y el Programa Nacional de la Especialidad, impulsando el desarrollo de competencias clave para el futuro profesional.



• 2026

DIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DEL CAMBIO

Bases para liderar estratégicamente la Farmacia Hospitalaria y desarrollar equipos de alto rendimiento en entornos complejos y cambiantes, que requieren incorporar nuevas habilidades.



ORGANIZA



PATROCINA



Center for Research in
Healthcare Innovation
Management



OBJETIVO



Construir una propuesta alineada con las prioridades de la SEFH
y con las necesidades del entorno sanitario



Consolidar un espacio colaborativo de referencia y continuidad,
desarrollado junto a directivos, líderes de fh y otros actores relevantes



Desarrollado específicamente para farmacia hospitalaria
competencias clave para responder a los desafíos del futuro profesional

FINALIDAD



REFORZAR EL ROL ESTRATÉGICO DE FH

- Basado en **competencias específicas** para FH, preparar a directivos y equipos para **afrontar entornos complejos, multidisciplinares y cambiantes**
- **Directivos FH**



PROPORCIONAR UNA GUÍA PRÁCTICA Y ACCIONABLE

- Orientación común-**guía consensuada**
Construida colaborativamente:
 - Dinámica de conceptualización
 - Dinámica de alineamiento
- **Accionable** en los centros de trabajo (utilidad práctica)



IMPULSAR EL DESARROLLO PROFESIONAL

- Impulsar el desarrollo profesional mediante una **experiencia colaborativa de aprendizaje**
- **Alineado con plan estratégico SEFH**
- **Establecer una estrategia de comunicación** para difundir avances y resultados del proyecto

COMITÉ CIENTÍFICO



MONIKE DE MIGUEL

Jefa de Servicio - HU de Cruces - Bilbao



ANA HERRANZ

Jefa de Sección - HGU Gregorio Marañón - Madrid

FH



EMILIO MONTE

Jefe de Sección - HU y Politécnico La Fe - Valencia



EVA NEGRO

Adjunta al SF - HU Getafe - Madrid



SOLEDAD GALLARDO

Directora Gerente Hospital Son Llàtzer, Baleares



CORPUS GÓMEZ

Gerente de Atención Hospitalaria, Rioja Salud (SERIS)

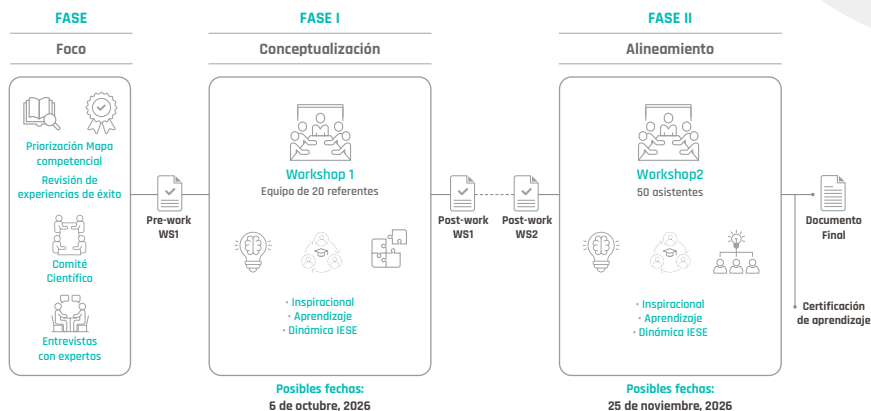
ORGANIZA



PATROCINA



ACTIVIDADES



PROGRAMA

Programa Workshop 1 - AGENDA PROVISIONAL



Sesión de conceptualización

11:15 - 11:30 h.

Bienvenida SEFH - MENARINI | CRHIM IESE

11:30 - 13:30 h.

Dirección estratégica como motor de gestión del cambio

13:30 - 14:30 h.

Comida de trabajo

14:30 - 15:30 h.

De la estrategia al desempeño: alineamiento , definición y priorización de acciones

15:30 - 18:00 h.

Dinámica de trabajo: Modelo de desarrollo del desempeño de Farmacia Hospitalaria
Todos. Equipo CRHIM

SEDE

EDIFICIO MASTER
IESE Business School
Camino del Cerro del Águila, 3
28023 - MADRID

Programa Workshop 2 - AGENDA PROVISIONAL



Sesión de alineamiento

11:15 - 11:30 h.

Bienvenida SEFH - MENARINI | CRHIM IESE

11:30 - 13:30 h.

Caso práctico de uso: como evitar caer en errores conocidos

13:30 - 14:30 h.

Comida de trabajo

14:30 - 15:30 h.

Dirección estratégica y desarrollo de desempeño: palancas para el cambio

15:30 - 18:00 h.

Dinámica de trabajo: Modelo de desempeño
Todos. Equipo CRHIM



FHarma-Talent

20
26

ORGANIZA



PATROCINA



Center for Research in
Healthcare Innovation
Management